



4 IDÉES REÇUES SUR LA PROTECTION SANTÉ EN ENTREPRISE



1 IDÉE REÇUE N°1 *Gérer les entrées et sorties de salariés est un cauchemar administratif*



LA RÉALITÉ

La gestion manuelle des affiliations entraîne souvent des **erreurs**. De plus, même une simple démarche administrative représente une **perte de temps**.



LA SOLUTION

Avec Harmonie Mutuelle, simplifiez vos démarches grâce à la **digitalisation**. Via l'extranet entreprise, vous pouvez déclarer vos salariés en quelques clics. Chaque collaborateur finalise ensuite son affiliation en toute autonomie ou accompagné par un conseiller.
Résultat : des affiliations traitées en moins de 24 h.

3 IDÉE REÇUE N°3 *Avoir un contrat santé pour les salariés suffit à être en conformité en cas de contrôle URSSAF*



LA RÉALITÉ

Le cadre réglementaire évolue régulièrement : modifications des obligations conventionnelles, ajustements du formalisme vis à vis des salariés (information, DUE, adhésion...), ou encore évolution des critères du contrat responsable. Votre contrat pourrait ne plus être conforme, ce qui exposerait l'entreprise à un risque de redressement URSSAF sur les exonérations sociales.



LA SOLUTION

Vérifiez régulièrement la **conformité** de votre contrat santé et/ou prévoyance.

Nos **conseillers Harmonie Mutuelle** peuvent vous accompagner en cas d'évolution légale ou conventionnelle, pour maintenir votre contrat à jour.

2 IDÉE REÇUE N°2 *Toutes les complémentaires santé proposent les mêmes prestations*



LA RÉALITÉ

La loi impose un socle commun à tous les contrats santé (panier de soins ANI, minima CCN). Mais au-delà de ce plancher réglementaire, les écarts sont réels dans l'exécution : niveaux de prise en charge, délais de remboursement, réseau de soins, qualité de service.



LA SOLUTION

Avec Harmonie Mutuelle, optez pour un contrat performant : remboursements en 48h, accès à un réseau de soins avec tarifs négociés en optique, dentaire, audio et ostéo. Des garanties renforcées, concrètes, qui protègent réellement le budget de vos salariés – et qui vous distinguent comme employeur.

4 IDÉE REÇUE N°4 *L'accès aux soins de mes salariés, je n'y peux rien*



LA RÉALITÉ

Pénurie de médecins, déserts médicaux... De plus en plus de salariés ont des difficultés à obtenir des rendez-vous, ce qui peut aggraver un problème de santé mineur.



LA SOLUTION

Proposez la téléconsultation médicale 24 h/24 et 7 j/7, incluse dans les contrats Harmonie Mutuelle. Vos salariés bénéficient d'une prise en charge rapide pour rester en forme et pleinement efficaces dans leur activité.

ET VOUS, VOTRE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ PREND-ELLE VRAIMENT SOIN DE VOS SALARIÉS ?



Vérifiez-le en 2 minutes



CHECKLIST : LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ POUR VOS SALARIÉS

Cochez chaque case correspondant à votre situation actuelle.



À chaque entrée ou sortie de salarié, la mise à jour de la complémentaire santé collective me prend plus de 30 minutes

» **Le risque** : une perte de temps pour le dirigeant.



Un collaborateur a dû renoncer à des soins faute de remboursement suffisant.

» **Le risque** : Problème de santé qui s'aggrave, salarié moins productif, voire absence...
un contrat trop peu couvrant a des conséquences concrètes.



Le contrat santé de mon entreprise subit une hausse de tarif sans que j'en comprenne la justification.

» **Le risque** : un contrat que vous ne pilotez pas, c'est un budget qui vous échappe.



Mes collaborateurs se plaignent de délais de remboursement trop longs.

» **Le risque** : mécontentement interne. Des délais de remboursement trop longs fragilisent financièrement vos collaborateurs surtout lors de dépenses de santé conséquentes (optique, dentaire, hospitalisation...).
La complémentaire perd alors toute valeur perçue et cesse d'être un avantage social aux yeux de vos équipes.



Je ne suis pas certain de la conformité de ma DUE (Décision Unilatérale de l'Employeur).

» **Le risque** : redressement URSSAF. Si votre contrat ou votre DUE est obsolète, l'URSSAF peut requalifier votre part patronale en salaire et vous réclamer le paiement de toutes les charges sociales économisées sur les 3 dernières années.



Mes collaborateurs rencontrent des difficultés à obtenir des rendez-vous médicaux.

» **Le risque** : des difficultés d'accès aux soins allongent les arrêts maladie et alimentent l'absentéisme.
La téléconsultation lève ce frein en garantissant une prise en charge rapide.



Je n'ai pas réévalué mes garanties et mes tarifs depuis plus de 2 ans.

» **Le risque** : payer un contrat déséquilibré — trop cher pour des garanties peu utiles, insuffisant sur des postes désormais essentiels — et ne plus être conforme aux obligations légales (convention collective, contrat responsable).

VOS RÉSULTATS

0 à 1
cochée

Vous contrôlez la situation

Votre protection actuelle est un levier de performance. Elle soutient votre activité sans vous prendre de temps. **L'enjeu : Maintenir cet équilibre sans effort supplémentaire. Assurez une veille périodique pour vérifier que votre contrat reste aligné sur les dernières évolutions légales.**



2 à 4
cochées

Votre couverture santé est optimisable

Votre complémentaire santé est aujourd'hui un coût plus qu'un levier. Vous perdez du temps sur l'administratif et de l'argent sur des services non exploités ou des tarifs non négociés.

L'enjeu : Simplifier vos démarches administratives pour que la gestion de la santé de vos collaborateurs ne soit plus une source de stress. Gagnez du temps pour vous concentrer sur le développement de votre entreprise. Des garanties mieux adaptées et des tarifs renégociés, c'est moins de dépenses pour une couverture qui vous correspond vraiment.



5 à 7
cochées

Un contrat qui ne correspond plus à votre réalité

Votre contrat santé actuel n'est plus aligné sur les besoins de votre entreprise, il fragilise votre organisation (menace d'absentéisme) et vous expose à un risque de non-conformité.

L'enjeu : Mettre votre contrat en conformité et l'adapter aux besoins réels de vos collaborateurs. Une couverture bien calibrée réduit les risques juridiques, limite l'absentéisme et devient un véritable levier de fidélisation - sans pour autant peser sur votre budget.



La prochaine étape ?

En 30 minutes, faisons le point ensemble sur :

- ✓ Les points de vigilance de votre contrat actuel
- ✓ Les leviers pour optimiser votre couverture santé

Être rappelé par un conseiller

ou

Vous préférez agir en autonomie ?

Réalisez votre devis sur-mesure en 4 minutes

Mon devis sur-mesure

